

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған
сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдар тізбесі**

Қалалық адам өрбіту орталығы:

№ р/с	Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
Басқару функцияларын орындайтын тұлғалар			
1	Директор	<i>шешімдер қабылдау және ұйымдық-шаруашылық функцияларды жүзеге асыру құқығының болуы</i>	Менеджерлерде жеке басының пайдасы үшін теріс пайдалану, пара алу, қаражатты дұрыс жұмсамау, сатып алуды манипуляциялау, мүдделер қақтығысы сияқты тәуекелдер болуы мүмкін
2	Директордың орынбасары	<i>шешімдер қабылдау және ұйымдық-шаруашылық функцияларды жүзеге асыру құқығының болуы</i>	
3	Бас бухгалтер	<i>шешімдер қабылдау және ұйымдық-шаруашылық функцияларды жүзеге асыру құқығының болуы</i>	
4	Кадрлар бөлімінің бастығы	<i>шешімдер қабылдау және ұйымдық-шаруашылық функцияларды жүзеге асыру құқығының болуы</i>	
5	Бас медбике	<i>шешімдер қабылдау және ұйымдық-шаруашылық функцияларды жүзеге асыру құқығының болуы</i>	
6	Бөлімше меңгерушілері	<i>шешімдер қабылдау және ұйымдық-шаруашылық функцияларды жүзеге асыру құқығының болуы</i>	
7	Кассир		
8	Емхана тіркеушісі		

9	Аға медбикелер		Қаражатты мақсатсыз жұмсау, қызметтің ашықтығы, мүдделер қақтығысы, қызметтік жалғандық, парақорлық
10	Дәрігерлер, медбикелер		
11	Шаруашылық бөлімінің медбикесі		
12	Есеп айырысу бойынша Бухгалтер		
13	Материалдық құндылықтарды есепке алу жөніндегі Бухгалтер		
14	Экономист		
Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру және өткізу жөнінде шешім қабылдайтын тұлғалар			
15	Мемлекеттік сатып алу жөніндегі маман		Сатып алу кезіндегі бұзушылық, қызметтің ашықтығы, мүдделер қақтығысы

* Әлсіз ішкі бақылау.

* Қызметтің ашықтығы жеткіліксіз.

* Нақты рәсімдер мен ережелердің болмауы.

* Сыбайлас жемқорлыққа қарсы білім беру мен оқытудың жеткіліксіздігі.

* Құқықтық сананың төмен деңгейі.

* Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар үшін жауапкершіліктің жеткіліксіздігі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша әдістемелік ұсынымдардың 32 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдарды айқындау кезінде қолда бар лауазымдарды екі санатқа – басшылар мен орындаушыларға бөлуі тиіс. Шешімдер қабылдау және ұйымдық-шаруашылық функцияларды жүзеге асыру құқығының болуын ескере отырып, **басшылардың барлық санаты жоғары сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуына жатады, сондықтан оларды функционалдық міндеттерін талдаусыз сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарға жатқызу керек. Орындаушылар лауазымдарының сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшырау деңгейі функционалдық ерекшеліктерін ескере отырып, сыбайлас жемқорлық функцияларының тізімін негізге ала отырып айқындалады.*